

Workshop Organisatiecultuur

Met het Concurrente Waarden Model en de OCAI cultuurmeting

Eendaagse online workshop incl. boek Cultuur Doe Je Zelf: 6 april 2023

Organisatiecultuur is crucialer dan ooit: de wereld is veranderlijk en snel schakelen, zoals tijdens de corona pandemie, is een noodzakelijk kenmerk van succesvolle organisaties.

Maar juist cultuur kan organisaties tegenhouden. Cultuur is het geheugen van een groep; gebaseerd op wat in het verleden goed werkte. Het houdt zichzelf in stand doordat mensen die samenwerken elkaar kopiëren - bewust en onbewust. Cultuur is van nature conservatief.

Als de cultuur blijft doen "zoals we de dingen hier altijd al deden", is het tijd voor een upgrade. Dat is de business case: als je niet aan de cultuur werkt, dan werkt die organisatiecultuur je misschien wel tegen!

Voor alle leidinggevenden en consultants die een upgrade willen en het potentieel aan eigenaarschap, wendbaarheid, leren, innovatie en productiviteit in organisaties willen realiseren is deze eendaagse online workshop een must.

Marcella Bremer

De workshop wordt begeleid door Marcella Bremer, MScBA. Ze studeerde Bedrijfskunde aan Rotterdam School of Management en werkt ruim twintig jaar als cultuurconsultant met organisaties binnen en buiten Nederland. Ze is mede-oprichter van OCAI online, de Positive Culture Academy en Leadership & Change Magazine.

Haar twee Engelstalige boeken over organisatiecultuur en positief leiderschap zijn uitgegeven in Amerika. Sinds 2016 staat ze in de top-30 Global Guru lijst voor organisatiecultuur. In Nederland verscheen in 2020 haar boek: "Cultuur Doe Je Zelf - concreet aan de slag met organisatiecultuur".

Je krijgt online college over:

- Wat is organisatiecultuur?
- Cultuurdiagnose met het Concurrente Waarden Model en de OCAI
- Cultuurtypen in het Concurrente Waarden Model
- Effectieve en schaduwzijden van de cultuurtypen
- OCAI Cultuur Workshops en sociale veiligheid
- Organisatieontwikkeling als sociale beweging
- Aanvullende interventies voor organisatiecultuur

Daarnaast doen we korte oefeningen in tweetallen, bespreken we cases en kun je al je vragen stellen. Het is een actieve, intensieve workshop.

[Geef je snel op via deze link.](#)

De plaatsen zijn beperkt, zodat er tijd en aandacht is voor ieders vragen en cases. Je kunt online betalen en krijgt het boek Cultuur Doe Je Zelf! toegestuurd.

Cultuurmeting OCAI

Het Organizational Culture Assessment Instrument (OCAI, © Kim Cameron, University of Michigan) leidt tot een gevalideerd en visueel profiel van de huidige en gewenste organisatiecultuur.

Gebaseerd op het befaamde Concurrente Waarden Model, laat de OCAI de organisatiecultuur zien als een mix van vier archetypes: de ondernemende Adhocratie of Creëer cultuur, de mensgerichte Familie of Samenwerk cultuur, de procesgerichte Hiërarchie of Beheers cultuur, en de resultaatgerichte Markt of Presteer cultuur. De OCAI is grondig onderzocht en gevalideerd - en deze archetypen zijn herkenbaar en makkelijk te onthouden.



OCAI online

Plaats: online video call met Zoom

Datum: donderdag 6 april 2023

Tijd: 10 - 16 uur (3 sessies met ruime pauzes)

Prijs: 197 euro ex btw

Inbegrepen: gesigneerd boek Cultuur Doe Je Zelf!

Voor wie: leidinggevenden, consultants, coaches, teamleden

Voorkennis of voorbereiding: niet nodig

Workshop Organisatiecultuur

Met het Concurrente Waarden Model en de OCAI cultuurmeting

Eendaagse online workshop incl. boek Cultuur Doe Je Zelf: 6 april 2023

Organisatiecultuur ontwikkelen

Maar hoe werk je met het OCAI cultuurprofiel? Het werkt niet om mensen te vertellen dat ze hun cultuur moeten veranderen; hun waarden, overtuigingen, gedrag en meer. Je moet samen ontdekken wat er beter of anders moet, en daadwerkelijk gedragsverandering in gang zetten.

Organisatieverandering vraagt van (een voldoende aantal) leidinggevenden en medewerkers om gedrag en interacties te veranderen. Anders verandert er niets in een organisatie. Cultuur is een groepsproces, cultuur is mensenwerk. Om de "manier waarop we de dingen hier doen" te veranderen, moeten zoveel mogelijk mensen meedoen.

Daarvoor kun je Cultuurworkshops organiseren die mensen helpen om zicht bewust te worden van cultuur en gedrag - en de invloed die ze zelf kunnen uitoefenen op de cultuur.

Naast workshops kijk je ook naar organisatieontwikkeling als sociale beweging; wie zijn de influencers in de organisatie?

Welke andere interventies helpen de ontwikkeling op gang, naast deze aandacht voor denkwijzen, acties en interacties? Wat kun je doen met structuur, procedures, doelen, beoordelingscriteria? Wat is er nog meer nodig?

Boek: Cultuur Doe Je Zelf!

De workshop is gebaseerd op Marcella Bremer's boek Cultuur Doe Je Zelf! Het is niet nodig om het boek vooraf te lezen. Je krijgt een gesigneerd exemplaar toegestuurd als je de workshop doet.



Plaats: online video call met Zoom

Datum: 6 april 2023

Tijd: 10 - 16 uur (3 sessies met ruime pauzes)

Prijs: 197 euro ex btw

Inbegrepen: gesigneerd boek Cultuur Doe Je Zelf!

Voor wie: leidinggevenden, consultants, coaches, teamleden

Vorkennis of voorbereiding: niet nodig

Na deze workshop weet je:

- Het belangrijkste over organisatiecultuur en hoe interacties de cultuur beïnvloeden
- Hoe het gevalideerde Competing Values Framework en het Organizational Culture Assessment Instrument te benutten
- Hoe je een "positieve beweging" op gang brengt om de cultuur te verbeteren
- Hoe je cultuurworkshops kunt begeleiden en collega's kunt betrekken bij verbetering

[Geef je snel op via deze link.](#)

De plaatsen zijn beperkt, zodat er tijd en aandacht is voor ieders vragen en cases. Je kunt online betalen en krijgt het boek Cultuur Doe Je Zelf! toegestuurd.

Wat heb je nodig?

- Een desktop computer met camera en microfoon waarop je Zoom kunt gebruiken.
- Gebruik van de camera is verplicht, zodat we elkaar allemaal kunnen zien op het scherm. Meedoen aan de workshop op een smartphone of tablet hindert je deelname.

